

～ORGANIC MOTHER LIFE オリジナル～

フランチャイズ・ライセンス・パートナーシップ 制度のご案内

2019. 6. 13
ORGANIC MOTHER LIFE

ORGANIC MOTHER LIFE独自のメソッドと組織構築のノウハウを詰め込んだ、オリジナルプログラムをご案内いたします。

このプログラムで得られるノウハウ

- ①目指す結果を導き出せるサロンへ成長させる
- ②高い技術クオリティとサービスを提供できるセラピストの育成
- ③ORGANIC MOTHER LIFEのメソッドを受け継いだセラピストの養成
- ④クオリティの高い国産オーガニックコスメを広める場所の提供
- ⑤女性の社会進出を支援する活動を行うための組織づくりアドバイス

①～⑤を実現させるために組織としてクリアすべき課題

経営理念の策定

クオリティー
コントロール

実現可能な具体的かつ有効的な
展開シナリオの
策定

FC加盟プラン

フランチャイズに加盟し、FC店舗の立ち上げ

ORGANIC MOTHER LIFEのFC店舗として加盟契約を結び、運営マニュアルに従って事業運営をして頂きます。技術やサービスのクオリティレベルを統一化するための研修の開催や、定期的な経営指導等を行う対価として、加盟金の他に加盟ロイヤルティを支払って頂きます。

- 人事制度の確立、採用支援
- 集客フォロー、同時キャンペーンの実施
- 接客指導、コスメ委託販売可能（在庫不要）、トータルプロデュース 他

● メリット

- ・ 既にある知名度を活用できる
- ・ 技術クオリティレベルが統一され、お客様から安心感が得られる
- ・ ORGANIC MOTHER LIFEのトータルプロデュースを受けられる

● デメリット

- ・ 準備に資金と時間がかかる（母体の体力が求められる）
- ・ 高いリスクヘッジが要求される
- ・ 複雑で多種多様な仕組み作りが必要

FC企業には十分な資金力と準備が必要であり、健全な財務状況と資金調達力が求められます。

FC事業体における昨今の様々な事件や事故を鑑みても、スタッフ教育や加盟企業の健全性はもちろん、事前に高いリスクヘッジをしておくことが要求されます。契約書からオペレーション、経営手法に至るまで細かいマニュアル作成、仕組みづくりをする必要があります。

ライセンス契約プラン

独自のライセンス契約にて、教育制度と必要なスキームを取得できる

ORGANIC MOTHER LIFEがもつ様々なサービスを細分化し、必要なノウハウのみを導入することが可能です。但し、教育制度は統一を図りたい為、1年間の教育システムとその他の面談、研修を実施していただきます。同時にブランディングを行うことになるため、戦略的で有効な仕組みづくりと、それを導入、運用に関するシナリオを設計をプロデュースいたします。

～By ORGANIC MOTHER LIFEのイメージです。

- 高いクオリティ技術を提供できるセラピスト育成のための研修
- オーナー面談の実施
- スタッフ研修、面談の実施
- オーガニックコスメの卸売り販売 等

●メリット

- ・スタート時期に必要な教育制度が用意されている
- ・技術クオリティレベルが統一され、差別化が図れる
- ・ORGANIC MOTHER LIFEのサービス、集客方法、スタッフケアが集約されている

●デメリット

- ・サロンとして結果を出すというところにコミットするには時間がかかる
- ・ライセンス契約の部分は自由度がない（教育制度）

パートナーシップ契約プラン

OPEN時の教育制度の導入

ORGANIC MOTHER LIFEの教育制度（スタートアップ）の導入です

- 初期メンバーにOPEN時研修を実施
- オンラインでの座学研修（1年間）
- オプションでの追加導入可能

●メリット

- 導入しやすい
- スタッフの質を上げることが可能

●デメリット

- 目指す組織の実現には時間がかかる
- 点での商品の為、展開のイメージがつきにくい

FC加盟プラン ※雇用を除く運営の完全サポートを基本とします

<p>基本となる受託業務</p>	<p> <input type="checkbox"/>教育研修制度の実施（6名まで） <input type="checkbox"/>キャンペーン・集客の実施 <input type="checkbox"/>販路の確立サポート <input type="checkbox"/>オーナー面談の実施 <input type="checkbox"/>幹部候補の特別研修制度の実施 <input type="checkbox"/>オーガニック商品の販売権の獲得（在庫不要） <input type="checkbox"/>トータルプロデュース </p>	<p> 5,000,000円 （一式） ※1年間を基本とします 契約は3年契約 左記記載は1年目のプラン 2年目以降別途 </p>
<p>オプション</p>	<p> <input type="checkbox"/>内装プラン選定 <input type="checkbox"/>+1名につき 別途20万円～ </p>	<p>契約追加随時対応</p>

【条件】

- ORGANIC MOTHER LIFE経営理念の理解
- オーガニックビューティセラピスト協会法人会員への加入。加盟店オーナー権獲得
- 実技・実習・育成によるスタッフレベルの保持
- 本部との連携 /キャンペーン・集客等の統一を図る

ライセンス契約プラン ※教育研修制度、1年間を基本とします

<p>基本となる受託業務</p>	<p> <input type="checkbox"/>教育研修制度の実施（6名まで） <input type="checkbox"/>オーナー面談の実施 <input type="checkbox"/>幹部候補の特別研修制度の実施 <input type="checkbox"/>スタッフケア・フォローの実施 <input type="checkbox"/>オーガニック商品の卸販売 <input type="checkbox"/>プライベートブランド商品の1アイテム開発 →OEMでの商品開発を完全プロデュース </p>	<p> 3,000,000円 （一式） ※1年間を基本とします 契約は3年契約 左記記載は1年目のプラン 2年目以降別途 </p>
<p>オプション</p>	<p><input type="checkbox"/>+1名につき 別途20万円～</p>	<p>契約追加随時対応</p>

【条件】

- ORGANIC MOTHER LIFE経営理念の理解
- ライセンス契約による教育システムのライセンサー獲得
- 実技・実習・育成によるスタッフレベルの保持
- スタッフケア・フォローによる一定基準補完

パートナーシップ契約プラン ※スタート時の教育制度を基本とします

<p>基本となる受託業務</p>	<p> <input type="checkbox"/> 導入教育研修の実施 (6名まで) <input type="checkbox"/> オンライン座学にて1年間のフォローアップ <input type="checkbox"/> オーナー面談 1回 <input type="checkbox"/> OPEN時のOJT立ち合い </p>	<p> 1,000,000円 (一式) <small>※3カ月間を基本とします</small> <small>契約は開店3か月前が基本となります</small> </p>
<p>オプション</p>	<p> <input type="checkbox"/> +1名につき 別途20万円～ <input type="checkbox"/> 個別相談別途対応 </p>	<p>契約追加随時対応</p>

【条件】

- ORGANIC MOTHER LIFE経営理念の理解
- 導入時の契約が基本